**Vaststellingsovereenkomst bij Ziekte**

Ondergetekenden:

Naam werkgever, gevestigd te Postcode, Plaats, Straat en huisnummer werkgever, hierna te noemen **werkgever**

en

Naam werknemer, Postcode, Plaats, Straat en huisnummer werknemer, hierna te noemen **werknemer**

**In aanmerking nemende dat:**

* werknemer sinds (datum) een arbeidsovereenkomst heeft bij werkgever in de functie van (functie) voor (bedrag) Bruto per (periode) (exclusief vakantiegeld) op basis van (aantal) uur per week;
* werkgever heeft geïnitieerd de arbeidsovereenkomst te beëindigen, waarbij geen sprake is van een dringende reden zoals bedoeld in artikel 7:678 BW.
* werkgever de arbeidsovereenkomst wil beëindigen omdat werknemer langer dan twee jaar ziek is en daardoor niet heeft kunnen werken. De periode van loondoorbetaling bij ziekte is verstreken en het is werkgever in deze periode niet gelukt om werknemer te re-integreren in de eigen functie of ander passend werk binnen de onderneming van werkgever te realiseren.
* werknemer in eerste instantie heeft aangegeven in dienst te willen blijven, waarover partijen meerdere keren hebben overlegd. Het resultaat van het overleg is dat zowel werknemer als werkgever geen mogelijkheden zien om de arbeidsovereenkomst voort te zetten.
* beide partijen hebben afgesproken de arbeidsovereenkomst te beëindigen en de afspraken daarover vast te leggen in deze vaststellingsovereenkomst.

**Partijen verklaren te zijn overeengekomen als volgt:**

**Artikel 1 beëindiging**

* De arbeidsovereenkomst eindigt met wederzijds goedvinden op (datum). De opzegtermijn is verdisconteerd in de beëindigingsvergoeding.
* Werkgever betaalt werknemer een beëindigingsvergoeding van € (bedrag) bruto. Werkgever maakt het netto-equivalent van dit bedrag uiterlijk (datum) over op rekening (IBAN) van werknemer.
* Werknemer is vrijgesteld van werkt. Van (datum) tot en met (datum)hoeft de werknemer geen werkzaamheden meer te verrichten. Van (datum) tot en met (datum) neem werknemer alle openstaande vakantiedagen op (aantal dagen).
* Werkgever betaalt werknemer het volledige loon door tot aan het einde van de arbeidsovereenkomst. Ook bouwt de werknemer tot dat moment vakantiegeld en vakantiedagen op.

**Artikel 2 eindafrekening**

Werkgever maakt uiterlijk op (datum) de financiële eindafrekening en stuurt deze naar werknemer. De eindafrekening wordt op (datum) overgemaakt op rekening van werknemer (IBAN). Werkgever en werknemer hebben na de eindafrekening niets meer van elkaar te vorderen. Zij verlenen elkaar finale kwijting. In de eindafrekening zijn de onderstaande zaken meegenomen:

* opgebouwde vakantiedagen die werknemer nog niet heeft opgenomen;
* opgebouwd vakantiegeld t/m (datum);
* openstaande reiskostenvergoeding;
* openstaande declaraties;
* openstaande schulden van werknemer aan werkgever;
* eventuele andere (on)kosten die de werkgever of de werknemer nog moeten verrekenen.

**Artikel 3 bedenktijd**

Na ondertekening heeft werknemer 14 dagen bedenktijd. Binnen deze bedenktijd kan werknemer zonder opgave van redenen alsnog afzien van de overeenkomst. Werknemer moet schriftelijk aan werkgever laten weten dat er van de overeenkomst afgezien wordt.

**Artikel 4 Overige bepalingen**

* Werknemer zal op geen enkele wijze aan wie dan ook mededeling doen van gegevens van vertrouwelijke aard betreffende werkgever, waarvan hij in het kader van zijn werkzaamheden bij werkgever heeft kennisgenomen en waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of behoort te kennen.
* Partijen zullen zich ten opzichte van de ander (blijven) gedragen naar de eisen van het normale maatschappelijke verkeer en zich onthouden van negatieve berichtgeving over de ander en verplichten zich om ten opzichte van elkaar en derden volstrekt vertrouwelijk met de inhoud van deze overeenkomst om te gaan.
* Partijen zullen intern en extern over het vertrek van werknemer aangeven dat wegens de reorganisatie de functie is komen te vervallen en in goed gezamenlijk overleg hebben besloten het dienstverband te beëindigen.
* Partijen doen afstand van hun recht om vanwege het bepaalde in artikel 6:265 BW ontbinding van deze overeenkomst te vorderen.
* Door de overeenkomst te ondertekenen verklaren werknemer en werkgever dat zij de arbeidsovereenkomst willen beëindigen en dat zij op de hoogte zijn van de gevolgen daarvan. Deze overeenkomst is een vaststellingsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:900 BW.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud te (Plaats) d.d. (Datum).

Naam Werknemer Naam Werknemer

Handtekening Handtekening

…………………………….. …………………………..