**Geheimhoudingsverklaring**

De ondertekenden:

1. (Naam) gevestigd te (Straat, huisnummer, postcode en plaats), hierna te noemen Werknemer,

En

2. (Naam) gevestigd te (Straat, huisnummer, postcode en plaats), hierna te noemen Werkgever,

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

**Artikel 1. Aard van de informatieverstrekking**

Werknemer stemt erin toe dat hij door Werkgever wordt voorzien van vertrouwelijke informatie (hierna: de Informatie) betreffende: (geef hier een duidelijke omschrijving van hetgeen de informatie betreft.

Het doel van het verstrekken van deze informatie is: (geef hier het doel van de informatieverstrekking weer. Dat kan bijvoorbeeld zijn een toekomstige samenwerking of een beoordeling.

**Artikel 2. Geheimhouding**

Werknemer zal alle in artikel 1 genoemde informatie die hem door Werkgever of door haar aangewezen personen is of zal worden verstrekt behandelen als vertrouwelijke informatie die hij daarom voor derden strikt geheim zal houden.

**Artikel 3. Werknemers**

Werknemer zal de Informatie uitsluitend bekend maken aan werknemers voor zover deze daarvan kennis moeten hebben voor het realiseren van het in artikel 1 omschreven doel. Werknemers van Werknemer zullen voor het ontvangen van de informatie een geheimhoudingsverklaring tekenen.

**Artikel 4. Duur van de overeenkomst**

Werknemer is tot geheimhouding van de Informatie gehouden voor de duur van (periode) na ondertekening van deze overeenkomst, of totdat de verstrekte gegevens van openbare bekendheid zijn geworden, buiten toedoen of nalaten Werknemer. Werknemer is niet tot geheimhouding verplicht over zaken waarvan hij kan aantonen dat deze al openbaar bekend was voordat de informatie door Werkgever werd ontvangen.

**Artikel 5. Exploitatie**

Werknemer verplicht zich de Informatie op geen enkele wijze in exploitatie te nemen of te gebruiken voor enig ander doel dan in artikel 1 omschreven, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Werkgever.

**Artikel 6. Beëindiging**

Werkgever is gerechtigd op ieder moment te besluiten geen nadere Informatie te verstrekken en de eerder verstrekte informatie op eisen. Voorts zal Werknemer ieder gebruik van de hem/haar verstrekte schriftelijke informatie direct bij afloop van de overeenkomst aan Werkgever retourneren.

**Artikel 7. Boetebeding**

Indien Werknemer de verplichtingen in deze overeenkomst niet of niet volledig nakomt, zal een direct opeisbare vordering ontstaan van:

* Het vergoeden van alle schade en kosten die uit de overtreding van dit beding voortvloeien.
* Een onmiddellijk opeisbare boete van EUR 5.000, - per overtreding, te vermeerderen met EUR 500, - voor iedere dag of gedeelte daarvan dat de overtreding eventueel voortduurt.

**Artikel 3**

* Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing
* Alle eventuele rechtsgeschillen die uit deze overeenkomst voortvloeien, zullen worden beslecht door de arrondissementsrechtbank te (Plaats).

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt te (Plaats) op (datum)

Naam Werknemer Naam Werkgever

Handtekening Werknemer Handtekening Werkgever

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_