**Arbeidsovereenkomst Onbepaalde Tijd**

Ondergetekenden:

Naam werkgever, gevestigd te Postcode, Plaats, Straat en huisnummer werkgever, hierna te noemen werkgever

en

De heer/ mevrouw naam werknemer, Postcode, Plaats, Straat en huisnummer werknemer, hierna te noemen werknemer.

bevestigen hierbij een contract te zijn aangegaan onder de volgende voorwaarden en bepalingen:

**Artikel 1**

De dienstbetrekking vangt aan op (datum) en wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.

**Artikel 2**

De werknemer treedt in dienst van werkgever als (functie) in welke functie hij/zij belast zal zijn met het verrichten van (omschrijving). Werkgever is te allen tijde gerechtigd vervangende werkzaamheden op te dragen.

Werknemer verplicht zich om, als zulks naar de mening van werkgever/opdrachtgever noodzakelijk is, overwerk te verrichten. Voor dit overwerk zal werknemer een vergoeding ontvangen.

**Artikel 3**

Ieder der partijen heeft het recht deze overeenkomst tussentijds tegen het einde van een maand schriftelijk op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand en met opgaaf van redenen.

**Artikel 4**

Het brutosalaris bedraagt EURO (bedrag) per maand op basis van een (aantal) urige werkweek en is op de laatste dag van elke maand betaalbaar.

**Artikel 5**

De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% (acht procent) van het op jaarbasis berekende brutosalaris en naar het bedrag dat geldt per 1 mei van het lopende vakantiejaar. De vakantietoeslag wordt over de achterliggende periode van 1 juni tot en met 31 mei, in de maand juni, uitbetaald, bij tussentijdse aanvang of beëindiging van het dienstverband worden de vakantierechten naar rato van het aantal maanden dat de Werknemer in dienst is, vastgesteld. De werknemer heeft recht op (aantal) vakantiedagen per jaar.

**Artikel 6**

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

In geval van geschillen is de kantonrechter bevoegd in welk kanton de arbeid gewoonlijk wordt verricht, dan wel de kantonrechter waaronder de woonplaats van Werknemer ressorteert. Een geschil is aanwezig wanneer één der Partijen zulks stelt.

Wijzigingen zijn slechts geldig als en voorzover schriftelijk overeengekomen met dien verstande dat de werkgever bevoegd is de arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen, indien hij bij de wijziging een zwaarwichtig belang heeft.

Aldus overeengekomen te [PLAATS] op [DATUM]

De werknemer, De werkgever,

**(Naam werkgever) (Naam werknemer)**

Plaats, datum Plaats, datum

Werkgever Werknemer

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**