**Arbeidsovereenkomst Bepaalde Tijd**

Ondergetekenden:

Naam werkgever, gevestigd te Postcode, Plaats, Straat en huisnummer werkgever, hierna te noemen werkgever

en

De heer/ mevrouw naam werknemer, Postcode, Plaats, Straat en huisnummer werknemer, hierna te noemen werknemer.

bevestigen hierbij een contract te zijn aangegaan onder de volgende voorwaarden en bepalingen:

**Artikel 1- Indiensttreding**

De dienstbetrekking vangt aan op (Datum) en is aangegaan voor de duur van (aantal) maanden. Daarom zal de dienstbetrekking van rechtswege zijn geëindigd op (datum) zonder dat voorafgaande opzegging is vereist. Indien de overeenkomst stilzwijgend is voortgezet wordt de overeenkomst geacht wederom te zijn aangegaan voor dezelfde duur als vermeld in het eerste lid, doch telkens ten hoogste voor maximaal 1 (één) jaar. De bepalingen van artikel 7:668 en 668a BW zijn in dat geval van toepassing.

**Artikel 2 - Functie**

De Werknemer treedt in dienst van Werkgever in de functie van (functie). In deze functie zal hij/ zij hoofdzakelijk belast zijn met de volgende taken: Taken.

**Artikel 3 - Arbeidstijden**

De Werknemer verplicht zich in voorkomende gevallen alle door of namens de Werkgever op te dragen werkzaamheden te verrichten gedurende (aantal) uur per week.

**Artikel 4 - CAO**

Op deze arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van de CAO voor (cao) van toepassing.

**Artikel 5 - Salaris**

Het brutosalaris bedraagt € (bedrag) per maand en is op de laatste dag van elke maand betaalbaar.

**Artikel 6 - Vakantiedagen**

De Werknemer heeft recht op (aantal) vakantiedagen per jaar welke naar evenredigheid met de duur van het dienstverband worden opgebouwd.

**Artikel 7 - Vakantiegeld**

De Werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% van het op jaarbasis berekende brutosalaris. De vakantietoeslag wordt in de achterliggende periode van 1 mei tot en met 30 april, in de maand mei betaalbaar gesteld, bij tussentijdse aanvang of beëindiging van het dienstverband worden de vakantiegeldrechten naar rato van het aantal maanden dat de werknemer in dienst is, vastgesteld.

**Artikel 8 - Opzegging**

Ieder der partijen heeft het recht deze overeenkomst tussentijds tegen het einde van een maand per aangetekend schrijven op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand en met opgaaf van redenen.

**Artikel 9 Slotbepalingen**

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

In geval van geschillen is de kantonrechter bevoegd in welk kanton de arbeid gewoonlijk wordt verricht, dan wel de kantonrechter waaronder de woonplaats van Werknemer ressorteert. Een geschil is aanwezig wanneer één der Partijen zulks stelt.

Wijzigingen zijn slechts geldig als en voorzover schriftelijk overeengekomen met dien verstande dat de Werkgever bevoegd is de arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen, indien hij bij de wijziging een zwaarwichtig belang heeft.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt, per bladzijde geparafeerd en hieronder getekend.

Plaats, datum Plaats, datum

Werkgever Werknemer

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**