**Studiekostenregeling**

De medewerker die voor studiefaciliteiten in aanmerking wil komen, kan het verzoek indienen via het aanvraagformulier ‘Studiekostenregeling’ voor aanvang van de studie. De medewerker stuurt daarbij de voor de beoordeling door werkgever noodzakelijke gegevens, met een schatting van de studiekosten.

1. **Algemene Voorwaarden**
2. Studiefaciliteiten worden verleend voor een bepaalde termijn overeenkomstig de normaal te

achten studieduur. In overleg, enkel met goedkeuring van de werkgever, kan deze termijn worden verlengd.

1. Verleende studiefaciliteiten kunnen – al dan niet tijdelijk – worden ingetrokken indien werkgever van oordeel is dat betrokkene niet in die mate studeert en/of vorderingen maakt dat medewerker in staat kan worden geacht de studie binnen de in lid 1 genoemde termijn te voltooien. De intrekking geschiedt niet indien de betrokken medewerker aannemelijk maakt dat deze omstandigheid niet aan hem te wijten is.
2. Medewerker zal werkgever regelmatig op de hoogte houden van behaalde resultaten en studievorderingen in het algemeen.
3. **Tegemoetkoming Studiekosten**
4. Voor volledige tegemoetkoming komen in aanmerking alle noodzakelijk geachte kosten die door medewerker voor de studie op verzoek van werkgever worden gemaakt, omdat dit voor de loopbaanontwikkeling van medewerker noodzakelijk wordt geacht.
5. Voor een studie die op eigen verzoek van medewerker met instemming van werkgever wordt gevolgd, komen de noodzakelijk gemaakte kosten voor cursus- en lesgelden, de examen- en diplomakosten, alsmede de aanschafkosten van het verplbedrijfht gestelde studiemateriaal voor een tegemoetkoming in aanmerking.

Het percentage waarop de tegemoetkoming geheel of gedeeltelijk wordt vastgesteld, is afhankelijk van de mate waarin de studie aansluit op de loopbaanplanning van medewerker.

1. De reiskosten van en naar de cursuslocatie worden uitsluitend voor een studie die op verzoek van werkgever wordt gevolgd, vergoed.
2. Een tegemoetkoming in studiekosten wordt pas verleend nadat medewerker het aanvraagformulier ‘Studiekostenregeling’ heeft ondertekend.
3. **Terugbetaling tegemoetkoming studiekosten**
4. Medewerker is verplicht tot terugbetaling van de aan hem verleende tegemoetkoming in de studiekosten indien:
5. de arbeidsovereenkomst om welke reden dan ook wordt beëindigd voordat 36 maanden zijn verstreken na het voltooien of beëindigen van de studie;
6. de studie niet met goed gevolg is afgesloten.
7. Voor iedere maand dat het dienstverband van medewerker na het voltooien of beëindigen van de studie korter duurt dan 36 maanden dient medewerker 1/36e deel van de totale aan de studie verbonden kosten terug te betalen.
8. **Studieverlof**

Medewerkers aan wie studiefaciliteiten zijn verleend en die een dienstverband hebben van minimaal 32 uur, kunnen in aanmerking komen voor studieverlof.